

Metodología para la Formulación concertada de una Política Nacional de Talento Humano en Salud. Colombia, 2023

Lizardo Huamán¹, Fredy Camelo-Tovar², Natalia S. Aldana Martínez², Nathaly Roza Gutiérrez², Edilma Suarez³.

¹ Consultor externo de OPS. Especialista en gestión de políticas de RHUS. ² Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, Ministerio de Salud y Protección Social. ³ Directora de Desarrollo del Talento Humano en Salud, Ministerio de Salud y Protección Social.

Introducción



El Talento Humano en Salud (THS), es la piedra angular de un sistema de salud resiliente porque garantiza la organización, el funcionamiento, la calidad y pertinencia de la atención en salud.



La cobertura de los servicios de salud está vinculada con la distribución y disponibilidad del THS; los procesos formativos (profesionales y laborales) con la capacidad para disminuir los años de vida saludable perdidos por causas evitables; y, las condiciones laborales (trabajo decente) para incidir centralmente en la calidad de dichos servicios.

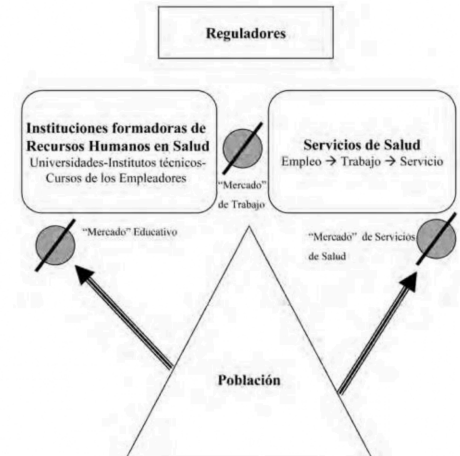


La OMS, en el marco de la Estrategia mundial de THS: personal sanitario al 2030, instó a los países a aplicar políticas de THS con base científica, con objeto de garantizar a la población una vida saludable y una cobertura sanitaria universal eficaz y contribuir a la seguridad sanitaria mundial.



Las Políticas Públicas en torno al THS deben integrar acciones sectoriales e intersectoriales para el mercado educativo (formación), el mercado de trabajo (condiciones laborales) y para el mercado de los servicios de salud

El campo de acción de la política nacional de THUS: actores sociales y mercados

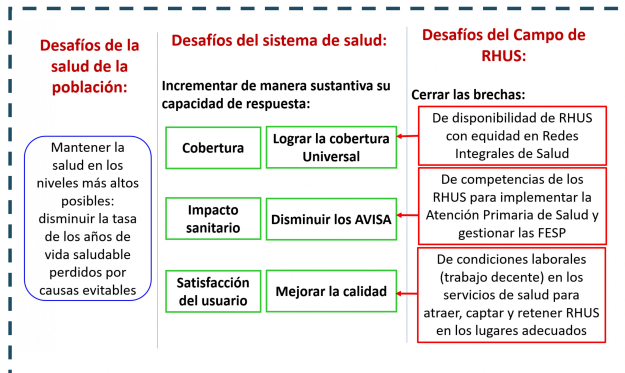


Rovere, M. R. Planificación estratégica de recursos humanos en salud. Organización Panamericana de la Salud. 2006

Objetivo

Apoyar la formulación, concertada con actores institucionales y sociales del campo de los THUS, de una Política Nacional de Talento Humano en Salud que permita abordar de manera integral las brechas del campo de RHUS, en función de los desafíos que tiene el sistema de salud y los objetivos estratégicos establecidos por la autoridad sanitaria para resolverlos

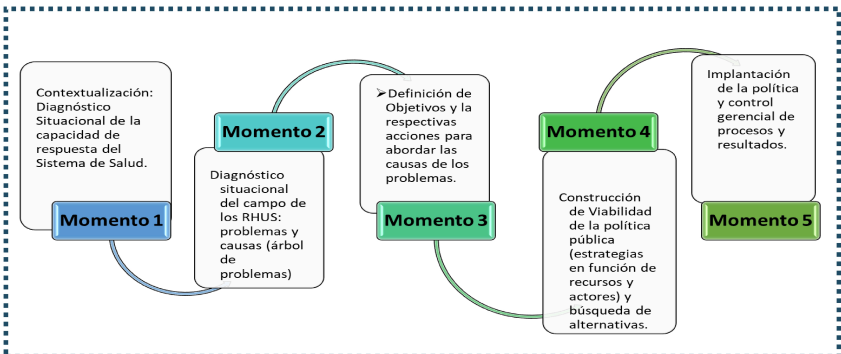
Relación existente entre los desafíos de la salud, el sistema de salud y del campo de los RHUS



Para que todo sistema de salud tenga un desempeño idóneo, se requiere que en las organizaciones de salud los RHUS desplieguen el máximo de sus capacidades profesionales y humanas, lo que les permitirá resolver los problemas de salud que enfrentan en un determinado ámbito con eficacia, eficiencia, calidad técnica y pertinencia social.

Metodología

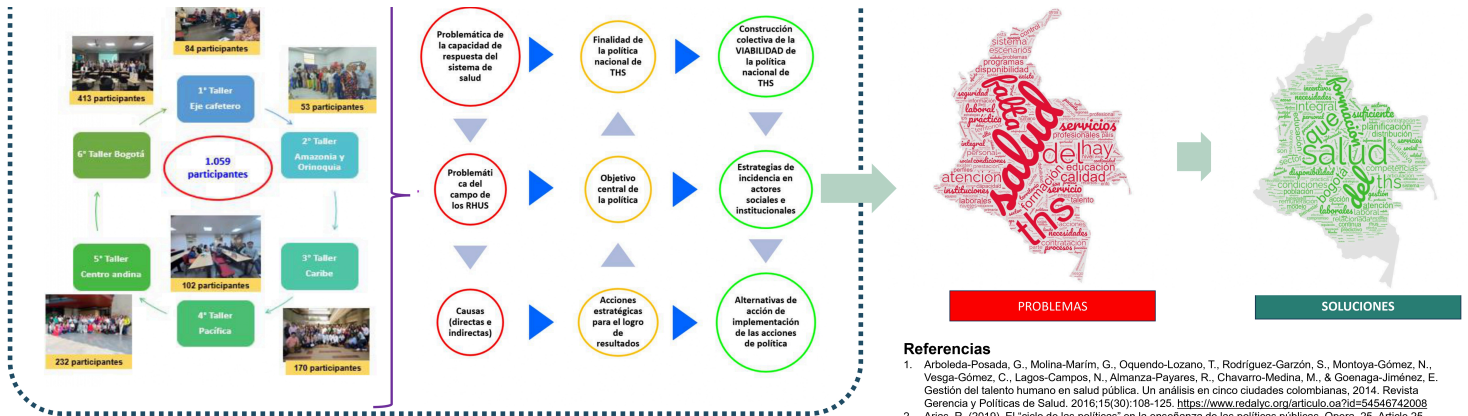
La metodología plantea la necesidad de realizar acciones que recorran el ciclo de formulación de una política pública para abordar de manera integral la problemática del campo de los RHUS; asimismo, se nutre de los aspectos conceptuales del planeamiento estratégico del campo de RHUS planteado por M. Rovere, del enfoque de Marco Lógico y de la pedagogía de la problematización. Se desarrolla en 4 momentos:



Resultados

Insumos validados socialmente para la política nacional de THS

La metodología cuenta, además, con una caja de herramientas (matrices desarrolladas en Excel), validada en todo este proceso, y que apoya el desarrollo de los 04 momentos que integran el ciclo de la política nacional de los RHUS, que facilitó la secuencia lógica de las acciones y el trabajo de los formuladores de la política pública.



Referencias

1. Arboleda-Pesada, G., Molina-Marín, G., Oquendo-Lozano, T., Rodríguez-Garzón, S., Montoya-Gómez, N., Vesga-Gómez, C., Lagos-Campos, N., Almanza-Payares, R., Chavarro-Medina, M., & Goenaga-Jiménez, E. Gestión del talento humano en salud pública. Un análisis en cinco ciudades colombianas, 2014. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*. 2016;15(30):108-125. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=54546742008>
2. Arias, R. (2019). El "ciclo de las políticas" en la enseñanza de las políticas públicas. *Opera*, 25, Article 25. <https://doi.org/10.1860/116578651.n25.08>
3. Rovara, M. R. Planificación estratégica de recursos humanos en salud. Organización Panamericana de la Salud, 2006. https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/51595/9275326223_spa.pdf?sequence=1&isAllowed=y
4. OMS. Estrategia mundial de recursos humanos para la salud: personal sanitario 2030, 2016. https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/119340?file=WHO-A69/A69_R19-en.pdf
5. OMS. Plan de acción sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud. 2008. <https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/49611/CD56-10-s.pdf?sequence=2&isAllowed=y>



Contacto Autor: Edilma Suarez.

Correo Electrónico: esuarezc@minsalud.gov.co.

Celular: .

Volver